

Afdækkede årsager og umiddelbare løsningsforslag til afvigelser i forbindelse med udrykninger.

Maks. afgangstid overskredet:

- Mangel på brandmænd. På enkelte brandstationer er der ledige pladser som det ikke umiddelbart har været muligt at besætte (Faxe, Fuglebjerg og Vordingborg). Opgaven søges løst med lokale kampagner samt deltagelse i landsdækkende kampagne "Bliv brandmand nu".
- For sen ankomst til brandstationen ved udrykninger på specielle tidspunkter af døgnet, f. eks om natten. Specielt om vinteren kan det tage længere tid for den enkelte brandmand at komme i det varme tøj hjemmefra. Udfordringen søges løst ved at anspore den enkelte brandmand til øget fokus på hvordan tøjet placeres i en bestemt rækkefølge, samt også at have en fast procedure eller system i forhold til pung, nøgler og diverse ejendele, som også skal med.
- For sen ankomst til brandstationen på grund af trafikale forhold er et vilkår, som MSBR ikke har den store indflydelse på.
- For sen ankomst til brandstationen på grund af vejrlig (frost og glatte veje) er også vilkår, som MSBR ikke har indflydelse på.
- Bopæl i forhold til brandstationen. Som en konsekvens af at det opleves stadig vanskeligere at rekruttere og fastholde honoraransatte brandmænd, er radius i forhold til brandstationen, hvor en brandmand kan bo og arbejde, udvidet til det maksimale i forhold til udrykningstiden. Det er gjort ud fra den betragtning, at det er bedre med en brandmand som kommer "lidt for sent", end en brandmand der slet ikke kommer.
- Der er en del der peger på, at såfremt afgangstiden på de lovbestemte 5 minutter under alle forhold skal overholdes, vil kræve ansættelse af flere honoraransatte brandfolk med en øget lønomkostning til følge, eller erstatte de brandfolk der i dag bor lige på grænsen eller lidt over grænsen i forhold til at nå til brandstationen hurtigt nok. Her er udfordringen, at der ikke umiddelbart er noget der tyder på, at det vil være muligt at rekruttere nye brandfolk indenfor en passende afstand af brandstationerne. Rekruttering af nye brandfolk vil også medføre øgede omkostninger til uddannelse, idet det koster ca. 78.860 kr. at uddanne en ny brandmand og yderligere ca. 61.570 kr. hvis vedkommende også skal fungere som holdleder.

Ankomsttid overskredet:

- Mangel på brandmænd. Søges løst som beskrevet ovenfor.
- Trafikale forhold kan påvirke kørslen, så det tager længere tid at komme frem end serviceniveauet for et givent område angiver. Dette er et vilkår, som er vanskeligt at løse uden at øge antallet eller ændre placeringen af brandstationer. Sådanne løsninger vil udover en forholdsvis stor økonomisk konsekvens, også have den udfordring om det vil være muligt at rekruttere det nødvendige antal brandfolk.

Mangler holdleder på første køretøj og i udrykningen:

- Mangel på holdledere. Søges løst ved at uddanne flere holdledere, hvor der desværre er en flaskehals i forhold til ledige pladser på Beredskabsstyrelsens uddannelser.

Mangler brandmænd på første køretøj og i udrykningen:

- Generel mangel på brandmænd. Søges løst som beskrevet ovenfor.
- Mangel på brandmænd på forskellige tider af døgnet, dagtimer og tiden hvor brandfolkene er på vej til og fra deres hovedarbejde. Kan løses ved ansættelse af flere honoraransatte brandmænd, hvilket har en økonomisk konsekvens som beskrevet ovenfor.
- Der opleves ikke så stor en vilje hos både private og offentlige virksomheder til at ansætte medarbejder, som også har en funktion som honorarlønnet brandmand. Hvilket ofte hænger sammen med, at de forskellige arbejdsgivere ikke ser det foreneligt med, at have medarbejdere ansat, som risikerer at løbe fra deres arbejdsplads hvis der kommer en udrykning.
Det overvejes hvilke muligheder, der er for at øge informationen til virksomheder og arbejdsgivere om, hvor vigtigt det er at virksomhederne er villig til at indgå i dette samarbejde og have medarbejdere ansat, der også er honoraransatte brandfolk.
En anden mulighed for løsning af denne udfordring, kan være at der placeres kommunale arbejdsopgaver og arbejdspladser på eller i tæt tilknytning til brandstationerne, hvor disse medarbejder tilknyttes brandstationen som honoraransat brandmand.

Flemming Nygaard-Jørgensen
Beredskabsdirektør