

**KOMMISSIONSMØDE 15/6 2022**

# **Risikobaseret dimensionering 2023**



**Midt- og Sydsjællands  
Brand & Redning**

# Risikobaseret dimensionering

Lidt historik..

2002 Risikobaseret dimensionering introduceres.

2005 Dimensioneringsprincipper fastsat i BEK nr. 765.

2008 Første plan færdig i kommunerne.

2019 Ny BEK nr. 1085 af 25/10.

2017 Første og nuværende RBD for MSBR.



# Risikobaseret dimensionering

Det er den enkelte kommunalbestyrelses ansvar, at det kommunale redningsberedskab er dimensioneret efter forholdene i kommunen.



Princippet er, at kommunerne skal dimensionere redningsberedskabet ud fra en vurdering af de lokale risici og på baggrund heraf fastlægge dimensioneringen m.v.

I den forbindelse skal kommunens risikoprofil, serviceniveau, organisation, virksomhed, alarmering, dimensionering og materiel beskrives i en plan for det kommunale redningsberedskab. Det fremgår af [bekendtgørelse nr. 1085 af 25. oktober 2019 - dimensioneringsbekendtgørelsen.](#)



# Dimensioneringsbekendtgørelsen (kap. 1 – uddrag)

§ 2. Det kommunale redningsberedskab skal identificere og analysere lokale risici, som skal lægges til grund for en dimensionering af redningsberedskabet (risikoprofil).

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen fastlægger niveauet for det kommunale redningsberedskabs opgavevaretagelse (serviceniveau) på grundlag af risikoprofilen.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen fastlægger redningsberedskabets organisation, virksomhed, alarmering, dimensionering og materiel på grundlag af risikoprofilen og serviceniveauet, jf. dog kapitel 2 og 4.

§ 3. Risikoprofil, serviceniveau, organisation, virksomhed, alarmering, dimensionering og materiel, jf. § 2, skal beskrives i en plan for det kommunale redningsberedskab.

Stk. 2. Forslag til plan behandles i BKOM og sendes til Beredskabsstyrelsen til udtalelse....

Stk. 3. Planen for det kommunale redningsberedskab skal vedtages af kommunalbestyrelsen i et møde, jf. dog stk. 4. Beredskabsstyrelsens udtalelse over planforslaget skal indgå i sagsgrundlaget.

Stk. 4. I et samordnet redningsberedskab kan de deltagende kommunalbestyrelser efter beredskabslovens § 14, stk. 2, henlægge kompetencen til at godkende planen til den fælles BKOM, som skal vedtage planen i et møde. Beredskabsstyrelsens udtalelse over planforslaget skal indgå i sagsgrundlaget.

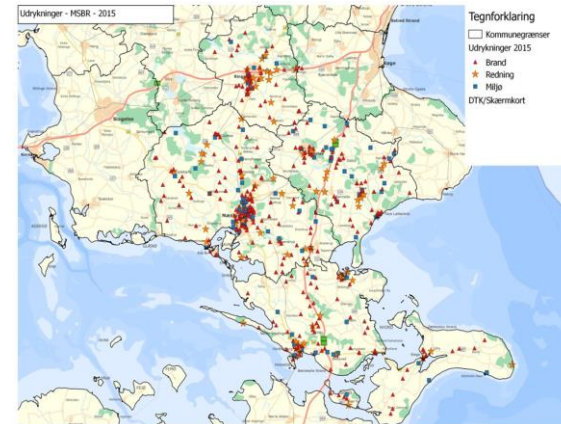
Stk. 6. Planen skal revideres i det omfang, udviklingen gør det nødvendigt, dog mindst én gang i hver kommunal valgperiode.



# Dimensioneringsprocessen

## 1. Risikoprofil

- Risikoidentifikation
  - Risikoobjekter
  - Risikoområder
  - Hændelser/udrykninger
  - Geografi
- Risikoanalyse
  - Udvalgte risici og scenarier
  - Risikomatrice (hyppighed og konsekvens)
  - Scenarie- og kapacitetsanalyse



## 2. Oplæg til serviceniveau

- Det forebyggende arbejde
- Det operative beredskab
- Indkvartering og forplejning
- Det frivillige beredskab
- Uddannelse og kompetencer
- Øvelsesaktiviteter

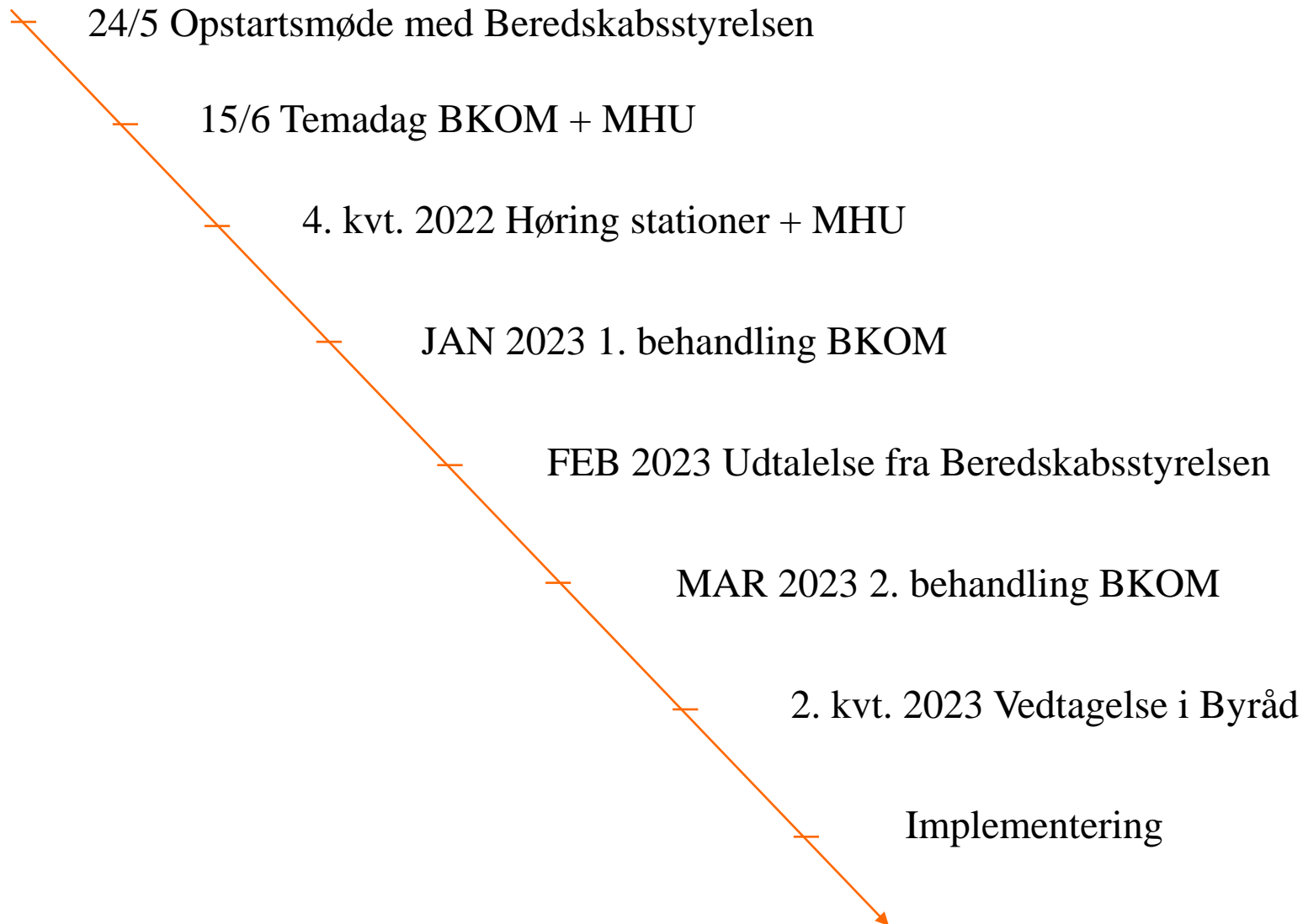


## 3. Politisk fastlæggelse af serviceniveauet

## 4. Praktisk implementering af serviceniveau



# Tidslinie for proces



# Risikobaseret dimensionering

Erfaringer fra sidste proces!

<b>a. Udrykningstider</b>	<b>Forslag 1:</b> 10 minutter = Større byer 15 minutter = Landdistrikter og mindre landsbyer 20 minutter = Resten af dækningsområdet Der lægges op til, at min. 80 % af udrykningerne overholder ovennævnte udrykningstider.	Ingen ændring
	<b>Forslag 2:</b> 10 minutter = Større byer 15 minutter = Landdistrikter og mindre landsbyer 22 minutter = Resten af dækningsområdet Der lægges op til, at min. 80 % af udrykningerne overholder ovennævnte udrykningstider.	Ingen ændring

FORSLAG



# Udryknings sammensætning

Indsatsleder	Reduceret udrykning	Normal udrykning	Supplement
Indsatsleder ISL-KTJ	HL + 3 Autosprøjte (ASP)	1 + 1 + 5 ASP + TKVG/STVG/REVG	2/4 evt. 1 + 3 TKVG evt. 2. udrykn.
<b>Meldinger</b>			
ISL-eftersyn Væltede træer Oversvømmelse Gaslugt Mindre forurening Brand i skraldespand	Mindre brande i det fri Containerbrand Naturbrand Brand i udhus Assistance til naboberedskab	ABA Færdselsuheld Brand i bygninger Øvrige meldinger	<i>Skalérbar</i>

## Mandskabsopdeling:

Holdleder	}	1 + 3	}	1 + 5	}	1 + 5 + 2 + (?)
Chauffør						
1 + 2						
3 + 4						
Hold á 2 mand						

FORSLAG

- ⇒ **Fortsættelse af tidligere respektive serviceniveauer i de enkelte kommuner**
- ⇒ **dvs. ”pengene passer”..**





# Risikobaseret dimensionering

Vi vil gerne have BKOM's ønsker/holdninger til ny RBD..

Evt. hjælpespørgsmål:

- ✓ Organisation
- ✓ Forebyggende arbejde
- ✓ Stationer
- ✓ Udrykningstider
- ✓ Bemanding
- ✓ Køretøjer/udstyr
- ✓ Indsatslederområder
- ✓ Vagtcentral
- ✓ Anvendelsen af Frivillige
- ✓ Serviceopgaver
- ✓ M.fl.



**Oplæg vedr. selvstændigt kommunalt operativt serviceniveau**

<b>I. Brandstationer</b>	<b>Forslag 1:</b> Ingen ændringer	Ingen ændringer	<b>800.000 kr.</b>
	<b>Forslag 2:</b> Station Herlufmagle nedlægges.	-800.00 kr. årligt gældende for Næstved Kommune	
<b>II. Køretøjer</b>	Køretøjsoversigt fremgår af investeringsplan – se bilag 4.		
<b>III. Brandmandskab</b>	6 fastansatte brandfolk (værksted + brandmestre) på station Næstved fastholdes.	Ingen ændringer	
	3 fastansatte brandfolk (servicering af biler) på station Vordingborg fastholdes.	Ingen ændringer	
	Ingen forslag til ændring i antallet af deltidsansatte brandfolk ved samtlige stationer.	Ingen ændringer	
<b>IV. Frivillige</b>	Antallet af frivillige og nuværende aktivitet fastholdes (gældende for Faxe, Næstved, Ringsted.)	Ingen ændringer	
<b>V. Uddannelse og øvelse</b>	<b>Forslag 1:</b> Uddannelsesniveau før sammenlægning fortsætter uændret lokalt.	Ingen ændringer	Timeløn (brandmand) 200 kr.
	<b>Forslag 2:</b> Lovpligtig 24 timers vedligeholdelsesuddannelse. Anden udstyrsspecifik uddannelse reduceres til minimum.	-100.000 kr. årligt fordelt på kommunerne	500 brandmandstimer <b>100.000 kr.</b>
	<b>Forslag 3:</b> Fagligt baseret uddannelsesniveau	Afhænger af valgt uddannelsesniveau. Dog max. 60.000 kr. årligt i besparelse	250 brandmandstimer <b>50.000 kr.</b>

<b>VI. Bemandingsniveau og udryknings sammensætninger</b>	<b>Model 1:</b> Ingen ændringer - dog tilpasses udrykninger den indtil nu gældende RBD i kommunen.	-150.000 kr. årligt	Timeløn (brandmand) 200 kr. 750 brandmandstimer <b>150.000 kr.</b>
	<b>Model 2:</b> Stationernes 1. udrykning udgøres af 2 køretøjer og 6 mand.	-500.000 kr. årligt	2.500 brandm. timer <b>500.000 kr.</b>
	<b>Model 3:</b> Åbner mulighed for at serviceniveauet fastsættes i den enkelte kommune.		
<b>VII. Vagtcentral</b>	<b>Model 1:</b> Ingen ændringer.	Ingen ændringer	
	<b>Model 2:</b> Muligheden for sammenlægning med anden vagtcentral undersøges.	Ukendt	
	<b>Model 3:</b> Reduktion i vagtcentralens aktiviteter og tilpasning af ressourcer	Afhængig af reduktion	



**Midt- og Sydsjællands  
Brand & Redning**

**Spørgsmål?**

