

## Hørings svar til RBD 2023 udarbejdet på vegne af de fuldtidsansatte ved MSBR. - FOA - DOBL - HK

Den 11. april 2023.

Oplæg til RDB 2023 udarbejdet af MSBR og fremlagt for hele organisationen via intranet og ved personalemødet for fuldtidsansatte den 22. februar 2023.

På baggrund af den samlede RBD og dialogen på personalemødet den 22. februar har personalegruppen (fuldtidsansatte) valgt at udarbejde et fælles høringssvar med bemærkninger til fremlagte RBD.

### **Generelt:**

Oplægget til Risikobaseret Dimensionering 2023 er udarbejdet primært med udgangspunkt i en faglig vurdering af de mulige risici og opgaver jf. beredskabsloven, og dertilhørende afhjælpende, begrænsende og forebyggende tiltag, som vurderes at være retvisende for MSBR-dækningsområde.

Det er vores opfattelse at de faglige begrundelser er velunderbygget, og at der kan trækkes paralleller til sammenlignelige kommunale risici og redningsberedskaber andre steder i landet. Den faglige beskrivelse og dertilhørende forslag i forhold til at skabe et robust redningsberedskab for borgere, virksomheder, turister samt en ikke mindst en god og tryk arbejdsplads for medarbejderne vurderes at være retvisende, og bør efter vores opfattelse i sin helhed vedtages politisk.

Vi ser positivt på at der med dette oplæg er fokuseret på en faglig beredskab – og driftsansvarlig tilgang til redningsberedskabet/arbejdspladsen og de opgaver der skal løses, og at der samtidig er forsøgt tydeliggjort en råd tråd og sammenhæng igennem de enkelte forslag jf. punk 3.11, i RBD side 58 og frem fx

- at den lovpligtige brandmandsuddannelse afspejles i den specifikke bemanning på udrykningen
- at udrykningssammensætningerne og herunder bemanning af udrykningen er tilpasset opgavens art og omfang
- at der er stort fokus på at få hjælpen korrekt bemanded, rettidigt og hurtigt frem til borgerne
- at vi som redningsberedskab kan og skal leve op til såvel lovgivning samt kommunale servicemål
- og at resurserne i MSBR er tilpasset de forhold som er nødvendige for at kunne være en tidssvarende arbejdsplads med såvel frivillige, deltids- og fuldtidsansatte medarbejdere

**Vi anbefaler at fremlagte plan i sin helhed vedtages politisk, da den efter vores opfattelse skaber en tryk og stabil arbejdsplads med fornuftige politiske rammer.**

På vegne af Trioen – de fuldtidsansatte ved MSBR.